



Los Fundadores Responden a las Preguntas Sobre el Acuerdo de En-Préstamo (On-Loan)

Los siguientes son extractos de cómo nuestros fundadores de On Loan (En Préstamo) han respondido a las recientes preguntas sobre la revocación de su estatus de On Loan

1)¿Cómo se siente acerca de que el Distrito revoque su estatus de préstamo?

En 2005, los medios de comunicación informaron de que la recién elegida Mesa Directiva de Educación había dado instrucciones al Superintendente para que destituyeran a Vince Riveroll como Director de Gompers, a fin de detener los esfuerzos por convertir la fracasada escuela del Distrito de Gompers en una escuela autónoma. En ese momento, no se podía ocultar la forma en que los miembros de la Mesa Directiva de Educación se oponían a la creación de la escuela (subvencionada) Gompers Charter.

En esta temporada de máscaras, relacionada con la actual pandemia mundial y con Halloween, la pesadilla de los actuales miembros de la Mesa Directiva de Educación que se oponen a la existencia de Gompers dieciséis años después. Sólo que está disfrazada de manera diferente.

Usando el pretexto de la cuestión del acuerdo de en-préstamo, el Distrito y los miembros de la Mesa Directiva de Educación continúan debilitando la estabilidad de nuestra escuela autónoma (charter). Gompers Preparatory Academy nació de la necesidad de los estudiantes, y del descontento de los padres que estaban cansados de que el distrito escolar no apoyara a los niños del sureste de San Diego. Los esfuerzos desestabilizadores que actualmente realiza el Distrito ponen en riesgo a GPA.

Como un "mea culpa" por permitir décadas de escuelas fallidas en el sureste, se creó un acuerdo de en-préstamo para asegurar el éxito de Gompers Charter. Este fue un acto de reticencia de San Diego Unified School District (SDUSD), pero nadie puede negar que fue un movimiento acertado.

El Distrito sabe que el éxito de GPA se debe en parte al liderazgo estable de sus empleados en préstamo durante los últimos 16 años.

El Distrito también debe saber que la idea de no tener a estos líderes de en préstamos en GPA traería inestabilidad a GPA.

¿Por qué el distrito se arriesga a que Gompers Preparatory Academy se vea perjudicada? ¿Por qué ahora? ¿Por qué, después de 16 años? ¿Por qué durante una pandemia? ¿No podría el Distrito posponer la cancelación de los acuerdos de en-préstamo? ¿No podría el Distrito proveer una "cláusula de exención" para los cuatro empleados restantes? Por supuesto que podrían, si quisieran. Tienen el poder de permitir que los acuerdos de en-préstamo se mantengan. De hecho, han hecho uso de su poder para permitir que los empleados en-préstamo permanezcan en-préstamo durante los últimos 16 años.

Esta es una farsa que SDUSD y los miembros de la Mesa Directiva de Educación están llevando a cabo con la intención de debilitar a GPA, en caso de que sus cuatro líderes regresen al Distrito.

Es desalentador para los empleados de GPA en-préstamo hablar, por temor a represalias de los líderes del Distrito o los miembros de la Mesa Directiva de Educación, ya que la relación entre el Distrito y las escuelas autónomas es a menudo polémica. No saber lo que el Distrito puede o no puede hacer a sus empleados en-préstamo al regresar al Distrito agrava el problema. La posición de los empleados en-préstamo en el Distrito, y su posición, está en manos del liderazgo del Distrito y la voluntad de la Mesa Directiva de Educación.

Incluso en los mejores tiempos, la cancelación del acuerdo de en-préstamo causaría una gran perturbación. Eliminar el acuerdo de en-préstamo durante la educación a distancia y una pandemia, no sólo es inquietante, sino cruel.

Creemos que esta decisión es inaceptable y no debe ser tolerada. Después de casi 100 años de servicio combinado de nuestros empleados de en-préstamos, creemos que el Distrito debe hacer un mejor trabajo de mostrar gratitud y respeto a estos fieles educadores por sus últimos 16 años en Gompers Prep.

Si el Distrito apoya el éxito de Gompers Prep, deben permitir que sus cuatro líderes permanezcan en-préstamo y detener esta farsa.

Cualquiera que esté familiarizado con las escuelas del Distrito E sabe los inagotables desafíos a los que nos enfrentamos. Cualquiera que crea en las escuelas del Distrito E, y que crea en los niños del sureste de San Diego, debería exigir lo mejor para ellos. Deberían exigir que el Distrito dé más a las escuelas del centro urbano, y deberían exigir que el Distrito haga más por las escuelas del centro urbano. Nuestra comunidad se ha unido al declarar que dañar a cualquier escuela del Distrito E de cualquier manera es vergonzoso y ya no será aceptado. El Distrito Escolar Unificado de San Diego debe honrar el liderazgo consistente y exitoso en las escuelas del Distrito E, no trabajar para desestabilizarlas.

Gompers Prep es sólo un ejemplo de lo que nuestros niños merecen en el sureste de San Diego. Le corresponde a la Mesa Directiva de Educación y al liderazgo del Distrito celebrar los esfuerzos de sus empleados que, día tras día, ponen a los estudiantes en primer lugar en la esquina de la 47 y Hilltop. Deberían apoyar sus esfuerzos, no darles un ultimátum.

La Mesa Directiva de Educación del SDUSD debe quitarse las máscaras políticas y mostrar sus verdaderas intenciones y apoyar a las escuelas del centro urbano de la ciudad de una vez por todas, sin importar si es una escuela charter o una escuela del distrito. Sus intereses de adultos deben parar, para que los sueños de todos los estudiantes del Distrito E puedan comenzar. Nos duele ver que las escuelas del Distrito E no están a la altura de su potencial de éxito para todos los niños debido a los fastidiosos juegos políticos de los burócratas en el poder.

2) ¿Qué se inclina a hacer?

La decisión forzada de renunciar a SDUSD o regresar al Distrito no es fácil para ninguno de los cuatro empleados en-préstamo. Nuestros empleados en-préstamo han sido consumidos con la administración de

Gompers Prep a lo largo de la pandemia y la navegación de la educación a distancia. La fecha límite del 1 de marzo de 2021 para tomar esta penosa decisión es algo muy personal y único para cada empleado y su familia. Sólo esperamos y rezamos para que el Distrito y la Mesa Directiva de Educación cambien rápidamente de opinión y permitan que los cuatro empleados en-préstamo sigan en-préstamo.

3) ¿Qué le pasaría a Gompers si usted y los otros tres se fueran?

Dejaría un doloroso vacío en nuestros corazones después de 16 años de servicio dedicado a la comunidad de Gompers Prep. Todos estamos agradecidos por poder servir a nuestra comunidad y honrados por haber traído seguridad, altos estándares y alegría a GPA.

Tenemos más trabajo que hacer en GPA, y queremos ser parte de la dirección de ese importante trabajo mientras mantenemos a los estudiantes en primer lugar. Nuestra misión es difícil, pero sabemos que con la gente y el liderazgo adecuados es posible. Lo hemos demostrado. Rodear nuestra escuela con los individuos más dedicados y trabajadores que creen en nuestra misión es lo que mantendrá a nuestra escuela exitosa. Estamos muy orgullosos de nuestra escuela. Incluso durante la educación a distancia, nuestros estudiantes tienen un promedio de asistencia del 98% en el primer trimestre. Esperamos que el Distrito nos permita quedarnos en-préstamo en GPA.

Hasta la fecha, no hemos escuchado del Distrito sobre cuál sería nuestro papel ante la posibilidad de regresar al Distrito. SDUSD se ha mantenido reservado en cuanto a sus planes para nosotros, a pesar de las numerosas investigaciones. Sólo esperamos que el Distrito y la Mesa Directiva de Educación cambien de opinión y ofrezcan el acuerdo de en-préstamo para apoyar a GPA indefinidamente. Esta opción no es una opción en lo absoluto. Esperamos y rezamos para que el Distrito pueda encontrar en sus corazones y otorgue un amparo de cláusula de exención a nuestros empleados en-préstamo como un símbolo de buena fe y apoyo a nuestra pequeña escuela charter que está haciendo una gran diferencia en las vidas de nuestros estudiantes y padres en el sureste de San Diego.

4) ¿Qué impacto tendría en usted si abandonara su estatus de préstamo y se quedará con Gompers?

Preferimos centrar nuestra atención en el verdadero problema de cambiar la decisión de terminar los acuerdos de en-préstamo.

Habría un impacto económico en cada uno de nosotros y posiblemente en la escuela. Con la cantidad de años de servicio que nuestros empleados en-préstamo han acumulado en el segundo distrito escolar más grande de California, nuestra renuncia prematura en lugar de la jubilación podría obligarnos a perder muchos de los beneficios que van con la jubilación de un distrito grande, un distrito en el que hemos estado investidos durante décadas.

Esto incluye, pero no se limita a, la posibilidad de perder una "indemnización por jubilación anticipada" en caso de que SDUSD ofrezca esto como lo ha hecho en el pasado. También está en juego la pérdida de los subsidios de seguro médico de los jubilados del distrito.

Renunciar prematuramente al Distrito en comparación a retirarse del SDUSD después de tanto tiempo, nos excluye de los beneficios específicos de retiro que el SDUSD ofrece a sus empleados.

Finalmente, con el creciente clima anti-charter en California, es nuestra creencia que GPA continúa siendo el blanco de SDUSD con el objetivo final de hacer que GPA sea una escuela del Distrito otra vez. La pérdida de nuestras décadas de servicio, con la posibilidad de que la escuela sea absorbida por el Distrito, puede contribuir a otro impacto negativo impuesto a la escuela por el Distrito.